

Modulul 9

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE ÎN FIRME DE TIP START-UP

Modulul „Managementul resurselor umane în firme de tip start-up” abordează această temă din perspectiva aspectelor esențiale pe care trebuie să le aibă în vedere un antreprenor la debutul afacerii sale. Dincolo de o idee de afacere foarte bună, de un studiu de piață bine documentat sau de asigurarea unor investiții materiale și financiare serioase, orice inițiativă antreprenorială se bazează, în mare măsură, pe o resursă foarte valoroasă: personalul angajat.

Modulul se concentrează pe aspecte esențiale și accentuează utilitatea practică a informațiilor prezentate, pornind de la organigramă, analiza nevoilor de personal și continuând cu analiza posturilor și întocmirea fișelor de post. Un aspect esențial avut în vedere este cel referitor la legislația muncii, cursanții fiind familiarizați cu termenii juridici specifici domeniului.

Obiectivele propuse, atât pentru partea teoretică, cât și pentru aplicații au în vedere aspecte practice și imediat utilizabile de către antreprenorii la început de drum, precum: utilizarea termenilor specifici domeniului de management al resurselor umane, formularea de probleme și identificarea soluțiilor cu privire la asigurarea eficienței procesului de gestiune a resurselor, evaluarea nevoii de personal specifice unei firme de tip start-up și întocmirea unui plan de recrutare în acest sens, abordarea situațiilor concrete de legislația muncii în gestiunea resurselor umane dintr-o firmă de start-up.

În privința modalităților de transmitere a informației, cursul se bazează pe interactivitatea directă dintre formatori și participanți, accentul fiind pus pe orele de aplicație în care se exersează abilități și se lucrează efectiv. Modalitatea de evaluare are în vedere gradul de participarea a cursanților la activitățile desfășurate, precum și rezultatul orelor de aplicație și lucru individual, concretizate prin portofolii de activitate.

Criteriile de evaluare au în vedere cunoașterea condițiilor impuse de legislație pentru recrutarea și angajarea resurselor umane și a pașilor necesari pentru asigurarea personalului potrivit, în timp optim și cu costuri minime.

Conceput pentru a fi util afacerilor de tip start-up, cursul își propune să creeze antreprenorilor aflați la început de drum, o imagine cât mai completă a tuturor aspectelor esențiale ce țin de managementul resurselor umane.

Modulul „Managementul resurselor umane în firme de tip start-up” abordează această temă din perspectiva aspectelor esențiale pe care trebuie să le aibă în vedere un antreprenor la debutul afacerii sale. Dincolo de o idee de afacere foarte bună, de un studiu de piață bine documentat sau de asigurarea unor investiții materiale și financiare serioase, orice inițiativă antreprenorială se bazează, în mare măsură, pe o resursă foarte valoroasă: personalul angajat.

Modulul se concentrează pe aspecte esențiale și accentuează utilitatea practică a informațiilor prezentate, pornind de la organigramă, analiza nevoilor de personal și continuând cu analiza posturilor și întocmirea fișelor de post. Un aspect esențial avut în vedere este cel referitor la legislația muncii, cursanții fiind familiarizați cu termenii juridici specifici domeniului.

Obiectivele propuse, atât pentru partea teoretică, cât și pentru aplicații au în vedere aspecte practice și imediat utilizabile de către antreprenorii la început de drum, precum: utilizarea termenilor specifici domeniului de management al resurselor umane, formularea de probleme și identificarea soluțiilor cu privire la asigurarea eficienței procesului de gestiune a resurselor, evaluarea nevoii de personal specifice unei firme de tip start-up și întocmirea unui plan de recrutare în acest sens, abordarea situațiilor concrete de legislația muncii în gestiunea resurselor umane dintr-o firmă de start-up.

În privința modalităților de transmitere a informației, cursul se bazează pe interactivitatea directă dintre formatori și participanți, accentul fiind pus pe orele de aplicație în care se exersează abilități și se lucrează efectiv. Modalitatea de evaluare are în vedere gradul de participarea a cursanților la activitățile desfășurate, precum și rezultatul orelor de aplicație și lucru individual, concretizate prin portofolii de activitate.

Criteriile de evaluare au în vedere cunoașterea condițiilor impuse de legislație pentru recrutarea și angajarea resurselor umane și a pașilor necesari pentru asigurarea personalului potrivit, în timp optim și cu costuri minime.

Conceput pentru a fi util afacerilor de tip start-up, cursul își propune să creeze antreprenorilor aflați la început de drum, o imagine cât mai completă a tuturor aspectelor esențiale ce țin de managementul resurselor umane.

Atenție! Pentru suportul de curs și pentru alte materiale suplimentare trebuie să vă autentificați.